

На уровне правительства

Обновление электросетевого комплекса страны – задача государственной важности

страница 2



Точный диагноз

На четырех предприятиях МЭС Сибири появились новые диагностические лаборатории

страница 3



Задай вопрос руководству компании!

Пишите на e-mail: press-smi@rao.elektra.ru

СВОЙ



Отвечать в следующем номере в рубрике «Обратная связь»

Единая Сеть

Федеральная Сетевая Компания

Единой Энергетической Системы

#4 [65] апрель 2009

свежий номер всегда на сайте www.fsk-ees.ru

между делом

ДОМ, КОТОРЫЙ ПОСТРОИЛ САМ

Сотрудники ФСК способны не только построить дом, но и оснастить его электронной системой управления



страница 16

рейтинг публичности

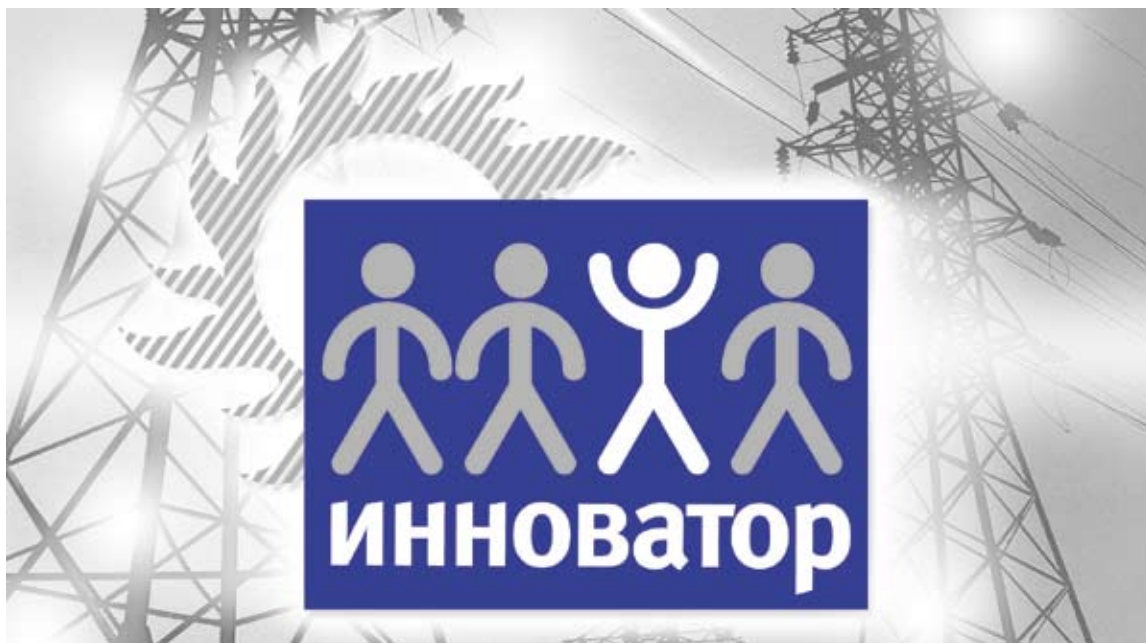
Мы продолжаем подсчитывать количество упоминаний филиалов компании в материалах газеты. В апрельском номере на первое место вышли МЭС Центра и МЭС Сибири, обеспечив по 12 публикаций. Они же являются лидерами промежуточных итогов рейтинга публичности. На сегодняшний день в их копилке по 44 балла. На втором месте апрельского рейтинга – МЭС Юга, а на третьем – МЭС Востока, поднявшиеся по сравнению с мартовским номером на 4 позиции вверх.

МЭС	баллы*	
	апрель	всего
МЭС Центра	12	44
МЭС Сибири	12	44
МЭС Юга	9	38
МЭС Востока	7	28
МЭС Северо-Запада	7	24
МЭС Волги	6	21
МЭС Западной Сибири	4	26
МЭС Урала	3	20

* - цифры в первой колонке отражают количество материалов газеты «Единая сеть», в которых упомянут МЭС и филиал ДЗО соответствующего региона в апреле. Во второй колонке – итоговый результат, начиная с января 2009 года.

ГОТОВЬТЕ ИДЕИ

10 апреля в ФСК начался сбор рационализаторских предложений сотрудников



В компании дан официальный старт проекту «Иноватор», работа над которым началась в конце 2008 года. Этому предшествовал выход распоряжения №61р «Об утверждении методики процедуры «Генерация, анализ и отбор рационализаторских предложений» и программы PR-мероприятий по сопровождению внедрения системы работы с рационализаторскими предложениями «Иноватор».

Документ был подписан 27 февраля 2009 года заместителем Председателя Правления ОАО «ФСК ЕЭС» Михаилом Тузовым. В частности, в распоряжении содержится шаблон заявки для подачи рационализаторского предложения. Любой сотрудник компании, заполнив заявку, может стать участником проекта «Иноватор». Прием рационализаторских предложений начался в ФСК 10 апреля. «ЕС» выяснила, как правильно подать заявку, чтобы сделанное предложение не осталось без внимания.

О других новостях проекта читайте

на страницах 6-7

предметный разговор

«СОТРУДНИЧЕСТВО С ФСК ОЦЕНИВАЮ НА ОТЛИЧНО»

Валерий Васильев – о возрождении треста «Гидроэлектромонтаж», слабом звене в энергетике и профессиональных надеждах

Большинство энергообъектов на Дальнем Востоке строится и реконструируется с участием специалистов ОАО «Гидроэлектромонтаж». Созданная в 2000 году, сейчас это – ведущая электромонтажная организация в регионе. Крупным заказчиком предприятия является Федеральная сетевая компания. О том, как развивалась пред-

приятие и как складывается сотрудничество с ФСК газете «ЕС» рассказал генеральный директор ОАО «Гидроэлектромонтаж» Валерий Васильев.

НОВАЯ ИСТОРИЯ

– Валерий Александрович, чтобы стать заметным игроком на электромонтажном рынке Дальнего Востока, вашей ком-

пании понадобилось 9 лет. Расскажите, как все начиналось?

– Наше предприятие ведет свою историю с 1946 года, когда появился Всесоюзный трест «Гидроэлектромонтаж».

Продолжение интервью с Валерием Васильевым читайте

на странице 9



Подстанция 220 кВ Благовещенская – один из объектов ФСК, где работали специалисты Гидроэлектромонтажа.

СКОРАЯ СЕТЕВАЯ ПОМОЩЬ

Как департамент технологической безопасности ФСК заботится о жизни и здоровье сотрудников компании

В июле 2008 года в нашей компании был образован департамент технологической безопасности, который развивает систему управления охраной труда ФСК, обеспечивает промышленную и пожарную безопасность объектов ЕНЭС, а также реализует меры по ликвидации аварийных ситуаций и их предотвращению.

Раньше решением этих задач занимались несколько подразделений ФСК. Но после анализа бизнес-процессов компании все вопросы, связанные с сохранением жизни и здоровья сотрудников, обеспечения промышленной и пожарной безопасности были сконцентрированы в департаменте технологической безопасности. В результате проведенной департаментом совместно с филиалами и дочерними компаниями работы в 2008 году производственный травматизм в ФСК снизился на 48% по сравнению с 2007 годом. И это лишь один из результатов деятельности подразделения.

О департаменте технологической безопасности ФСК

читайте на странице 8

Кто победил в конкурсе «Вот это история!» Стр. 15

В 2004 году во время монтажа кабеля 500 кВ на Бурейской ГЭС сотрудники «Гидроэлектромонтажа» не могли найти общий язык с шеф-инженерами на объекте, говорящими только по-немецки и по-английски. Чтобы больше не сталкиваться с этой проблемой, на предприятии создали отдел переводов. Теперь в «Гидроэлектромонтаже» могут перевести даже с китайского.

Окончание.
Начало читайте

на странице 1

В 1990-х годах Всесоюзный трест «Гидроэлектромонтаж» обанкротился, после чего на территории бывшего СССР осталось около 30 монтажных управлений, которым дали полную свободу и предложили дальше развиваться самостоятельно. В числе таких монтажных управлений оказалось и Якутское, подразделением которого являлся наш участок на Бурейской ГЭС. Собственно, наше предприятие выросло как раз из этого монтажного участка. В 2000 году мы создали открытое акционерное общество, и весь персонал, который был на участке, забрали с собой. Так и стали работать, ежегодно увеличивая объемы работ на 25–30%.

– Какова организационная структура вашей компании?

– Наш центральный офис находится в Благовещенске, филиалы – в Хабаровске, Владивостоке, Нововоронеже, Саяногорске, Москве и Санкт-Петербурге. Кроме того, в стадии формирования находятся филиалы, созданные на базе бывших монтажных управлений Всесоюзного треста в Братске, Нижнекамске и Чайковском. Все понимают, что сейчас лучше быть частью крупной компании, потому что на серьезные конкурсы можно выходить только с солидным оборотом, опытом и обширным штатом квалифицированного персонала.

Вообще сейчас происходит удивительная вещь. Мы потихоньку возвращаемся к структуре треста, когда все монтажные управления подчинялись центральному. Распределение трудовых ресурсов по пусковым объектам в тресте было централизованным, это позволяло в нужный момент собрать монтажников и наладчиков необходимой специальности и квалификации. Оказалось, что в нынешних условиях это снова актуально. Гораздо проще и выгоднее иметь в своем штате узкоквалифицированных специалистов, и при необходимости отправлять их на объект, чем искать или учить работников на местах.

СЧАСТЛИВЫЙ СЛУЧАЙ

– Вашей компанией впервые в России был произведен монтаж кабеля 500 кВ с изоляцией из сшитого полиэтилена и комплектного распределительного элегазового устройства 500 кВ. Расскажите, пожалуйста, об этом подробнее.

– Это произошло в 2004 году на Бурейской ГЭС, входящей в состав компании «РусГидро». Эта гидростанция в Амурской области стала первым объектом в РАО «ЕЭС России», для которого было организовано стабильное финансирование. В то время никаких тендеров особо не устраивали, поэтому были просто определены поставщики оборудования. Ими стали «АББ Москабель» и «АББ Электроинжиниринг». Первая компания поставляла кабель, вторая – элегазовое оборудование. А работы доверили нам, так как мы базировались на территории Бурейской ГЭС. За 3 месяца мы провели монтаж кабеля и за полгода установили КРУЭ 500 кВ. Поставщики остались довольны нашей работой, а полученный опыт позволил нам впоследствии поучаствовать в реконструкции подстанции 500 кВ Бескудниково в Москве.

– Значит, проблем во время монтажа на Бурейской ГЭС не было?

– В основном все наши проблемы носили языковой характер. Шеф-инженерами на объекте



В «Гидроэлектромонтаже» умеют «оживить» оборудование, простоявшее без ввода в работу почти 15 лет.

«СОТРУДНИЧЕСТВО С ФСК ОЦЕНИВАЮ НА ОТЛИЧНО»

Валерий Васильев – о возрождении треста «Гидроэлектромонтаж», слабом звене в энергетике и профессиональных надеждах



Валерий Васильев: «Сегодня выгоднее иметь в своем штате узкоквалифицированных специалистов, и при необходимости отправлять их на объект, чем искать или учить работников на местах».

были немцы, и они требовали подобрать персонал со знанием хотя бы английского языка. Но найти монтажников, которые знали бы на достойном уровне иностранный язык, практически невозможно. Поэтому мы пошли по нестандартному пути и привлекли к работе преподавателей Благовещенского пединститута. В результате они так активно стали с нами сотрудничать, что попали в опалу у себя в вузе – и под сокращение. Мы не могли их бросить в беде и создали у себя на предприятии отдел переводов, куда трудоустроили этих девушек. И теперь у нас нет проблем с переводами даже с китайского.

В НОГУ СО ВРЕМЕНЕМ

– Помимо монтажа и обслуживания электрооборудования, ваше предприятие занимается проектированием и строительством зданий и сооружений. Как эти направления появились и развивались в компании?

– Для тех, кто работает в энергетике, не секрет, что проектировщики всегда были слабым звеном. Это связано с тем, что во времена СССР зарплаты инженеров-

проектировщиков были одними из самых низких. Соответственно, и качество проектов оставляло желать лучшего. Все орехи и недоработки, как правило, устранялись в ходе строительства и монтажа.

В нынешних условиях отношение к профессии проектировщика постепенно меняется, но проблемы остаются. Мы стараемся ее решать своими силами. Создали специальные группы, которые занялись проектированием малых объектов и вторичных устройств. Пока у нас нет опыта работы на крупных объектах, но с проектированием небольших успешно справляемся. В дальнейшем будем расширять эту сферу своей деятельности.

Кроме того, мы развиваем строительное направление, потому что на Дальнем Востоке со строителями не густо. Уже есть результаты. Например, на подстанции 220 кВ Большой Камень МЭС Востока в Приморье мы делаем 100% строительных работ своими силами. Для этого мы купили технику и приняли на работу инженеров-строителей с Бурейской ГЭС.

– Как оцениваете состояние отечественного строительного

ЕЦ СПРАВКА

ОАО «Гидроэлектромонтаж» – ведущая электро-монтажная организация Дальнего Востока. Выполняет работы по монтажу и обслуживанию электрооборудования, строительные и пусконаладочные работы. Развивает такие направления, как транспортировка крупногабаритных и тяжеловесных грузов. Компания базируется в Благовещенске Амурской области. В ее структуре 9 филиалов, в том числе в Москве и Санкт-Петербурге, электротехническая лаборатория и собственный парк тяжелой техники.

монтажного рынка? Наши компании способны конкурировать с зарубежными?

– Я считаю, что наши российские строительно-монтажные организации вполне конкурентоспособны как на отечественном, так и международном рынках. Это подтверждается тем, что все современные технологии в России применяются, а работы по монтажу и наладке импортного оборудования выполняются нашими специалистами. Я не припомню, чтобы когда-нибудь оборудование у нас монтировали иностранные рабочие. Шеф-инженеры – да, приезжают, но это вопрос гарантий со стороны поставщика. Другое дело, что в нашей стране до сих пор нет отечественных аналогов импортного оборудования, но это уже проблема заводов и государственной политики.

КУЗНИЦА КАДРОВ

– На момент создания в Гидроэлектромонтаже работало 60 человек. Сейчас в компании 450 сотрудников и больше половины из них имеют высшее профильное образование. Где вы берете таких специалистов?

– В нашем городе находится Благовещенский государственный университет, где есть все необходимые нам энергетические специальности. Раньше этот вуз обеспечивал кадрами Амурэнерго, а также Зейскую и Бурейскую ГЭС. Естественно, количество вакансий там ограничено. А наша компания развивается, и многие выпускники идут к нам. В результате у нас есть уникальная возможность создавать резерв кадров. Проработав пару лет монтажниками, наши ребята становятся наладчиками, мастерами и прорабами.

– Как повышаете квалификацию сотрудников?

– Мы стремимся к сотрудничеству с российскими учебными центрами известных иностранных производителей электросетевого оборудования и стараемся убеждать поставщиков, что гораздо проще обучить наших людей, чем возить на Дальний Восток своих шеф-инженеров. Помимо этого, в январе-феврале, когда в нашей деятельности наступает сезонное затишье, для повышения квалификации мы отправляем сотрудников на заводы, производящие электрооборудование, различные курсы повышения квалификации, проводим обучение у себя на предприятии.

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ЗАКАЗЧИК

– Когда и как началось ваше сотрудничество с ОАО «ФСК ЕЭС»?

– Масштабное сотрудничество началось в 2004 году на Бурейской ГЭС. Пускали третий агрегат на напряжении 500 кВ, выдача мощности осуществлялась по двум направлениям: на подстанции 500кВ Хабаровская и Амурская. Это потребовало реконструкции оборудования на этих объектах. Заказчиком работ выступили МЭС Востока. Так мы и познакомились. Потом выяснилось, что генеральный директор МЭС Востока Сергей Смирнов, который в то время был главным инженером, мой одноклассник по институту.

– Какие объекты ФСК оказались наиболее интересными?

– Больше всего запомнилась подстанция 500 кВ Алюминиевая МЭС Сибири в Хакасии, в рамках строительства которой мы осуществляли электромонтажные и пусконаладочные работы. Другой интересный объект – подстанция 500 кВ Чугуйка МЭС Востока в Приморском крае. На ней удалось «оживить» дорогостоящие реакторы и автотрансформаторы, которые простояли без ввода в работу почти 15 лет. Сейчас они работают уже четвертый год.

– Какую долю занимают сегодня услуги, оказываемые Федеральной сетевой компанией?

– Кроме ФСК, мы сотрудничаем с Дальневосточной распределительной сетевой компанией, Мосэнерго, Бурейской и Зейской ГЭС. Однако именно Федеральная сетевая компания – наш стратегический заказчик. Сейчас мы работаем на трех крупных объектах МЭС Востока – подстанциях 220 кВ Спасск-Дальний, Большой Камень и Широкая. Помимо этого, есть еще около полсотни десятков небольших объектов в зоне ответственности ФСК. Среди них подстанции 220 кВ Сиваки, Лопча, Хоргочи, Ургал, Февральск и многие другие в Амурской области, Хабаровском и Приморском краях.

Сотрудничество с Федеральной сетевой компанией я оцениваю на отлично. В перспективе надеюсь, что нам удастся поработать на объектах, строящихся к саммиту АТЭС на Дальнем Востоке.

Диана Тесля