

Давайте знакомиться!

Я – Ирина Миронова, директор и Учредитель консалтинговой компании PROFIT.

Основными видами деятельности компании является рекрутинг, хэдхантинг (head hunting) и HR-консалтинг.

Я работаю над этим проектом с 2003 года, и могу заметить, что на тот момент это была первая и единственная компания в этой сфере с таким именем. И хотя теперь уже существует достаточно много компаний «Профит», и столько же по количеству мне поступило предложений сделать ренейминг, я отношусь к этому весьма толерантно – ведь, в конце-концов, не название компании определяет её успешность.

По специальности я психотерапевт, консультант и ведущий тренинговых групп. Если перечислить моё образование в обратном порядке, последним моим ВУЗом был Международный Институт Психотерапии, Консультирования и Ведения групп (Санкт Петербург). Фактически, всеми моими достижениями я обязана именно этому образованию. За три года обучения, выполненных в виде профессиональных тренингов с отслеживанием результатов, я поняла однозначно, что консалтинг и тренинги – следующая ступень совершенствования моего мастерства (до этого в Одесском Медицинском Государственном Университете получила свой первый диплом врача-психиатра, нарколога). Оба ВУЗа я закончила с красным дипломом.

Моё кредо - трудолюбие, самоорганизация, системность и повышенная требовательность к себе и своей команде, безупречная честность и порядочность (ведь в бизнесе все возвращается), постоянное стремление к саморазвитию и анализу.

За 7 лет работы в кадровом консалтинге я поняла, что здесь смогу стать одной из лучших. Наверное, это звучит нескромно, но я совершенно уверена, что если это чувствуешь на уровне аксиомы, то занимаешься своим делом. Мне кажется, такое понимание рано или поздно посещало всех успешных людей...

Работая с клиентами, я стала замечать простые ошибки в поиске и управлении персоналом, которые часто могли нести за собой весьма плачевные последствия, и я стала искать способы их предупреждения. Таким образом, появились мои первые тренинги, и, совершенствуя их, я смогла привести их в систематизированную базу знаний.

Профессиональный опыт и психологическое образование позволяют мне уже на первом этапе переговоров с Заказчиком сделать глубокий анализ его *потребностей и личностных качеств*. Благодаря этому, на первых встречах с кандидатами на замещение вакансии я могу безошибочно предугадать положительным или отрицательным окажется опыт их взаимодействия с Заказчиком. Таким образом, мне удаётся подбирать такой персонал, *который идеально вписывается в структуру компании*. И потом, глядя на гармоничное взаимодействие этой структуры, я ещё раз убеждаюсь, что правильный подбор команды – важнейший критерий успеха в бизнесе!

Хоть это считают не правильным, но для меня бизнес это большая часть жизни, которой я живу. Мне сложно отдыхать, зная, что остались незавершённые дела, или что кто-то из моих клиентов нуждается в моей помощи.

Я Искренне надеюсь, что мои знания, опыт и качества окажутся полезными в нашем будущем партнёрстве, и всегда рада помочь тем, кто нуждается в моей помощи.