

Как эффективно адаптировать нового сотрудника

исследование Ирины Мироновой для руководителей ©



PROFIT

IRINA MIRONOVA COMPANY
HR & CONSULTING

Противоречие интересов предприятия (руководителя) и работника

Чтобы разрешить эту ситуацию нужно создать
специальные взаимовыгодные условия



PROFIT

IRINA MIRONOVA COMPANY
HR & CONSULTING

С чего начинать?!

Сделать ознакомительный гид по вашему
предприятию

Подробно рассказать о вашей
компании

Корректно изложить условия принятия
нового сотрудника в коллектив:

испытательный срок, перспективы,

внутренние мероприятия, льготы,

корпоративные правила



PROFIT

«Испытательный срок – объективность и защита интересов всех сторон»

Задачи:

Подтверждение наших взаимные ожиданий

Обеспечение необходимого набора знаний для вашего нормального труда



PROFIT

IRINA MIRONOVA COMPANY
HR & CONSULTING

Первый этап – «Ознакомление»

3 рабочих дня

Главная цель этого этапа – получение вами максимально глубокого представления о вашей будущей работе, понимание вами ваших будущих задач, знакомство с руководством и коллективом

Оплата: 10% от оговоренного
месячного дохода



PROFIT

IRINA MIRONOVA COMPANY
HR & CONSULTING

Второй этап – «Обучение»

1 рабочая неделя

Цель этого этапа – обучение и приобретение максимально глубоких знаний для вашей полноценной работы и начало её планирования

Оплата: 70% от одного рабочего дня вашего полноценного дохода



PROFIT

IRINA MIRONOVA COMPANY
HR & CONSULTING

Главный итог второго этапа:

разработка реалистичного, нормированного по вашим энергозатратам и труду плана задач на последующие две недели испытательного срока, с оговоренными критериями оценки результатов



PROFIT

IRINA MIRONOVA COMPANY
HR & CONSULTING

Третий этап – «Внедрение»

2 рабочие недели

Цель этого этапа – подтверждение вашей квалификации и качества работы

Оплата: 70% от одного рабочего дня вашего полноценного дохода



PROFIT

IRINA MIRONOVA COMPANY
HR & CONSULTING

Поправка к оплате:

При не прохождении вами третьего этапа сумма за первый и второй этап испытательного срока не выплачивается, а только за отработанные дни третьего этапа испытательного срока



PROFIT

IRINA MIRONOVA COMPANY
HR & CONSULTING

ПРИЕМУЩЕСТВА ТАКОГО МЕТОДА:

Объективность – в условиях прохождения испытательного срока принимают участие обе заинтересованные стороны

Экономия ресурсов предприятия в случае не прохождения новым работником испытательного срока

Субординация и урегулированность рабочих отношений между всеми участниками процесса

Защита интересов

Полное соответствие КЗОТу



PROFIT

IRINA MIRONOVA COMPANY
HR & CONSULTING