

# Как эффективно адаптировать нового сотрудника

исследование Ирины Мироновой для руководителей ©



**PROFIT**

IRINA MIRONOVA COMPANY  
HR & CONSULTING

# Противоречие интересов предприятия (руководителя) и работника

Чтобы разрешить эту ситуацию нужно создать  
специальные взаимовыгодные условия



**PROFIT**

IRINA MIRONOVA COMPANY  
HR & CONSULTING

# С чего начинать?!

Сделать ознакомительный гид по вашему  
предприятию

Подробно рассказать о вашей  
компании

Корректно изложить условия принятия  
нового сотрудника в коллектив:

испытательный срок, перспективы,

внутренние мероприятия, льготы,

корпоративные правила



PROFIT

# «Испытательный срок – объективность и защита интересов всех сторон»

Задачи:

Подтверждение наших взаимные ожиданий

Обеспечение необходимого набора знаний для вашего нормального труда



**PROFIT**

IRINA MIRONOVA COMPANY  
HR & CONSULTING

# Первый этап – «Ознакомление»

3 рабочих дня

Главная цель этого этапа – получение вами максимально глубокого представления о вашей будущей работе, понимание вами ваших будущих задач, знакомство с руководством и коллективом

Оплата: 10% от оговоренного  
месячного дохода



PROFIT

IRINA MIRONOVA COMPANY  
HR & CONSULTING

## Второй этап – «Обучение»

1 рабочая неделя

Цель этого этапа – обучение и приобретение максимально глубоких знаний для вашей полноценной работы и начало её планирования

Оплата: 70% от одного рабочего дня вашего полноценного дохода



PROFIT

IRINA MIRONOVA COMPANY  
HR & CONSULTING

## Главный итог второго этапа:

разработка реалистичного, нормированного по вашим энергозатратам и труду плана задач на последующие две недели испытательного срока, с оговоренными критериями оценки результатов



**PROFIT**

IRINA MIRONOVA COMPANY  
HR & CONSULTING

# Третий этап – «Внедрение»

2 рабочие недели

Цель этого этапа – подтверждение вашей квалификации и качества работы

Оплата: 70% от одного рабочего дня вашего полноценного дохода



PROFIT

IRINA MIRONOVA COMPANY  
HR & CONSULTING

## Поправка к оплате:

При не прохождении вами третьего этапа сумма за первый и второй этап испытательного срока не выплачивается, а только за отработанные дни третьего этапа испытательного срока



**PROFIT**

IRINA MIRONOVA COMPANY  
HR & CONSULTING

# ПРИЕМУЩЕСТВА ТАКОГО МЕТОДА:

Объективность – в условиях прохождения испытательного срока принимают участие обе заинтересованные стороны

Экономия ресурсов предприятия в случае не прохождения новым работником испытательного срока

Субординация и урегулированность рабочих отношений между всеми участниками процесса

Защита интересов

Полное соответствие КЗОТу



PROFIT

IRINA MIRONOVA COMPANY  
HR & CONSULTING